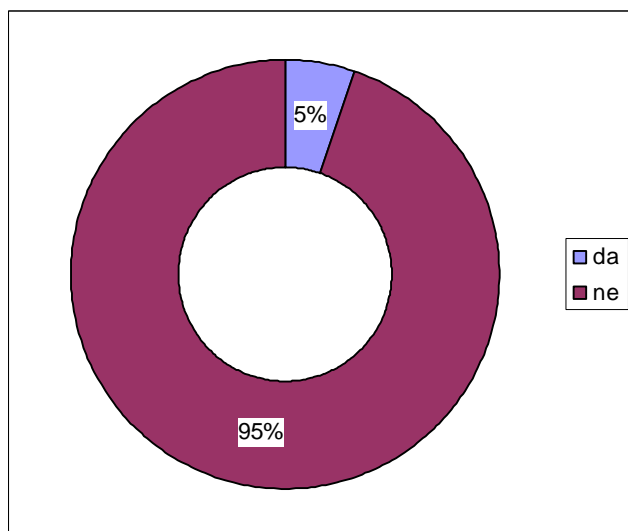


**REZULTATI UPITNIKA ZA  
SAMOPROCJENU INTEGRITETA  
U OPŠTINI PELAGIĆEVO**

**učestvovalo 19 zaposlenih**

**Da li obavljate aktivnosti rizične podložne koruptivnom djelovanju?**

DA 1      NE 18      ukupno: 19



**Ukoliko obavljate rizične aktivnosti, navedite (najviše) tri primjera za iste:**

- 1) odobravanje zahtjeva za novčanu pomoć
- 2) određivanje raspoloživih novčanih sredstava za korisnike budžeta
- 3) odlučivanje o prioritetima u isplati novčanih sredstava

**Da li postoje posebni propisi/pravila za izvršavanje ranjivih aktivnosti koje ste naveli?**

- 1) zakonski i podzakonski propisi

**Da li dobijate posebne smjernice od vašeg nadređenog za izvršavanje ovih aktivnosti, pored eventualno uobičajene redovne komunikacije?**

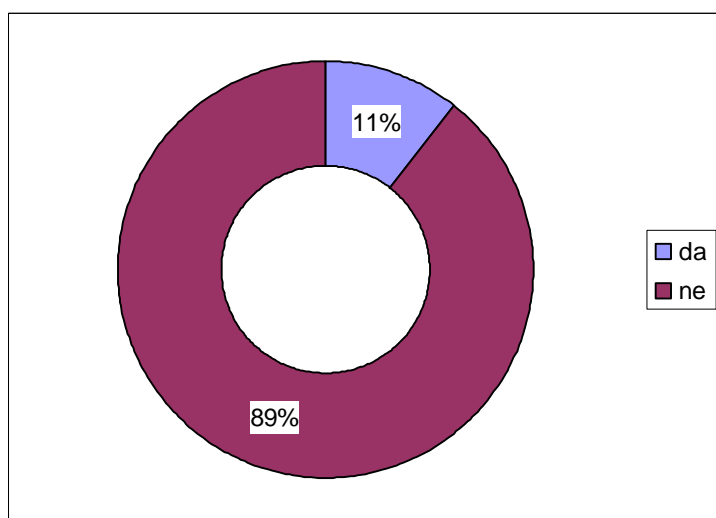
DA      NE 1

**Kada ste odsutni, da li vas zamjenjuje saradnik koji posjeduje jednake kvalifikacije za obavljanje rizičnih aktivnosti?**

DA      NE 1

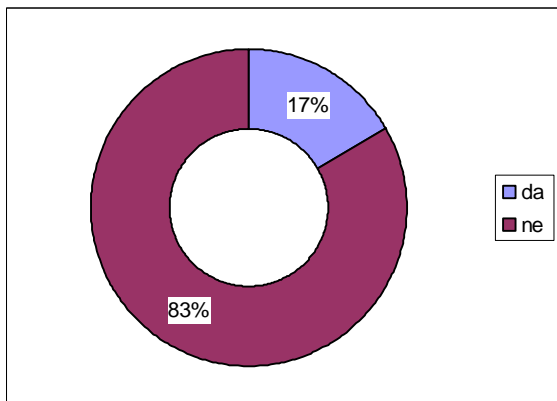
**Da li smatrate da su neke aktivnosti u opisu vašeg radnog mjesta rizičnije sa aspekta moguće pojave korupcije?**

DA 2      NE 17      ukupno: 19



**Smatrate li da, u praksi, imate veća ovlaštenja od onih koja su vam formalno dodijeljena, odnosno sadržana u opisu vašeg radnog mjesta? Drugim riječima, da li u ovom pogledu postoji „diskrecija u odlučivanju“?**

DA 3      NE 15      ukupno: 18

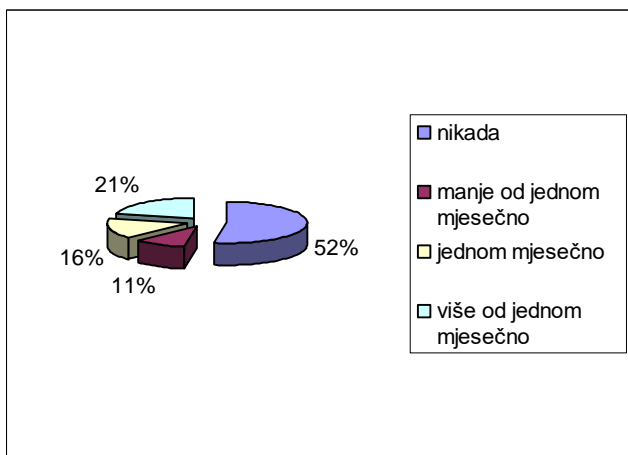


**Ukoliko je odgovor DA, da li se konsultujete sa vašim nadređenim prije donošenja ovih odluka?**

DA 3      NE      ukupno: 3

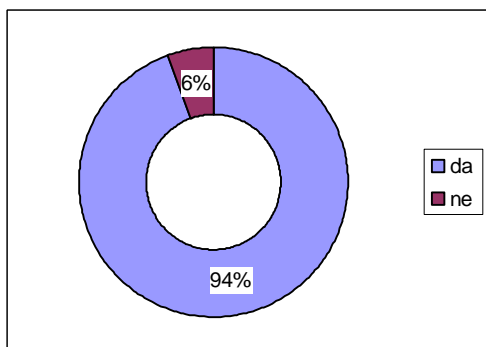
**Koliko se često razgovara o temi „integriteta u radu vaše lokalne uprave“?**

- a) nikada 10      ukupno: 19  
b) manje od jednom mjesečno 2  
c) jednom mjesečno 3  
d) više od jednom mjesečno 4



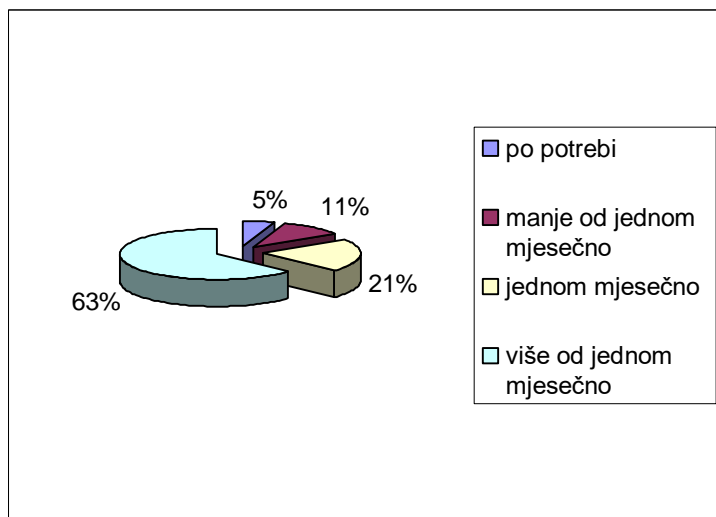
**Da li je vaš nadređeni, uglavnom, brzo i lako dostupan za konsultacije?**

DA 17      NE 1  
ukupno: 18



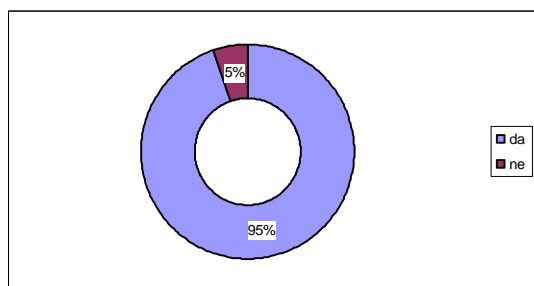
**Koliko često, u prosjeku, izvještavate vašeg nadređenog o svom radu?**

- a) manje od jednom mjesečno 2                      ukupno: 19  
b) jednom mjesečno 4  
c) više od jednom mjesečno 12  
d) po potrebi 1



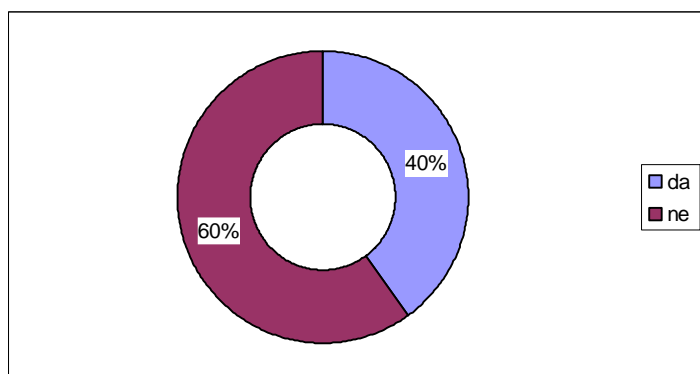
**Da li nadređeni ocjenjuje vaš rad (najmanje) jednom godišnje?**

- DA 18            NE 1            ukupno: 19



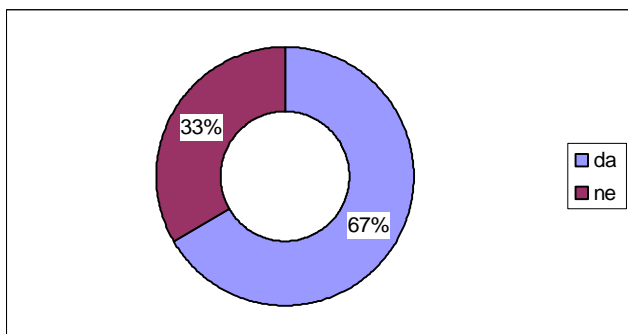
**Da li se prilikom ocjenjivanja rada službenika ocjenjuje i integritet?**

- DA 6            NE 9            ukupno: 15



**U slučaju da postoji sukob između nekog vašeg privatnog pitanja i funkcije koju obavljate, da li biste to prijavili?**

DA 12      NE 6      ukupno: 18



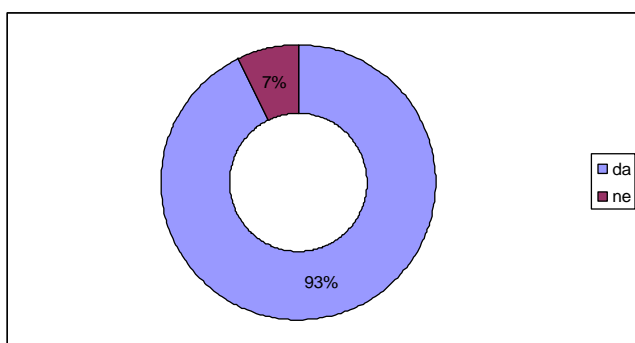
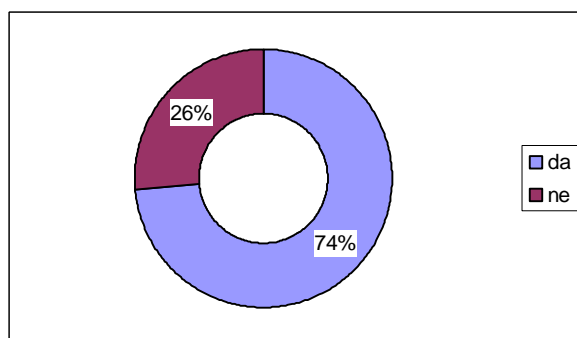
**Ako DA, kome biste to prijavili?**

nadređenom (7), načelniku opštine (1), nisam siguran kome (1), nemam kome (1)

ukupno: 10

**Da li kontaktirate sa osobama izvan vaše uprave u okviru vaših poslovnih aktivnosti?**

DA 14      NE 5      ukupno: 19

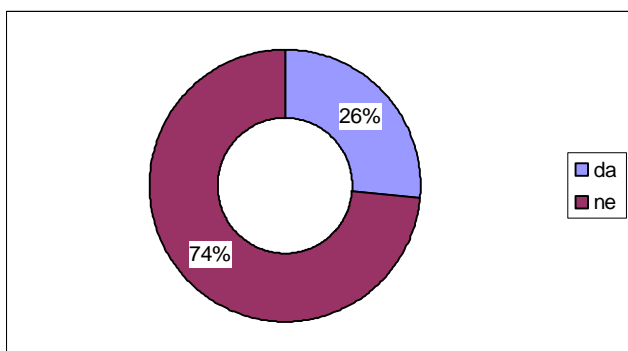


**Ako DA, da li je vaš nadređeni upoznat sa tematikom i prirodom tih kontakata?**

DA 13      NE 1      ukupno: 14

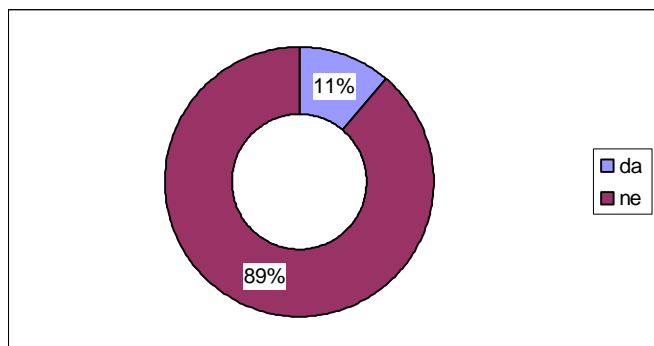
**Da li ste ikada čuli za pokušaje osoba izvan vaše uprave da nepropisno utiču na profesionalne odluke nekog vašeg kolege/inice?**

DA 5      NE 14      ukupno: 19



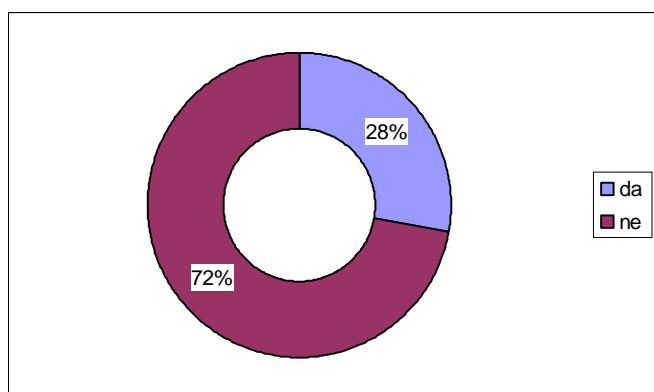
**Da li postoje odredbe, odnosno jasna pravila u vašoj instituciji koja nalažu da neovlaštena osoba ne može ući u prostorije u kojima radite?**

DA 2      NE 16      ukupno: 18



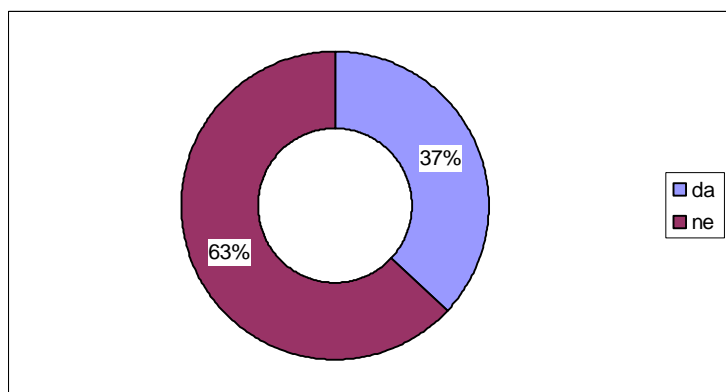
**Da li postoje propisi u vašoj instituciji koji se odnose na prihvatanje darova ili znakova gostoprimstva?**

DA 5      NE 13      ukupno: 18



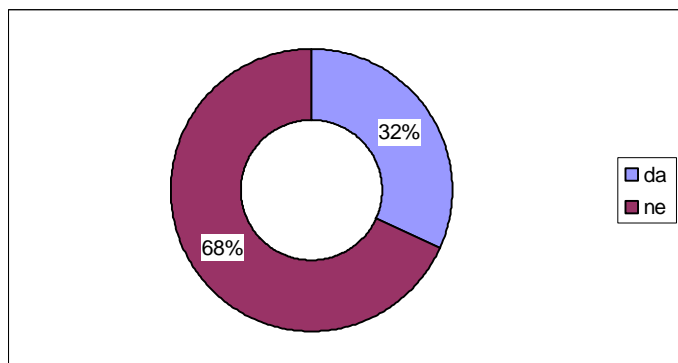
**Da li radite sa povjerljivim informacijama?**

DA 7      NE 12      ukupno: 19



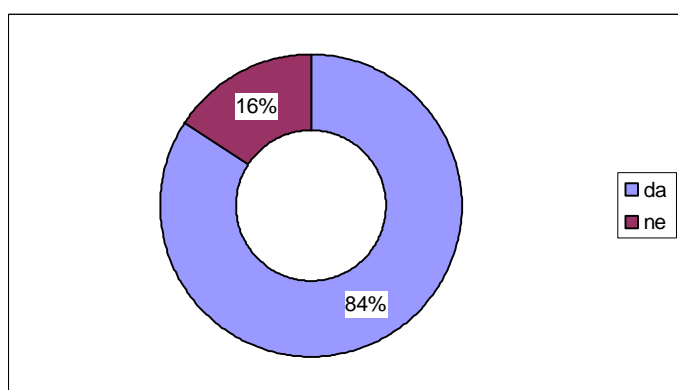
**Da li postoje propisi u vašoj instituciji koji se odnose na širenje povjerljivih informacija prema neovlaštenim osobama?**

DA 6 NE 13 ukupno: 19



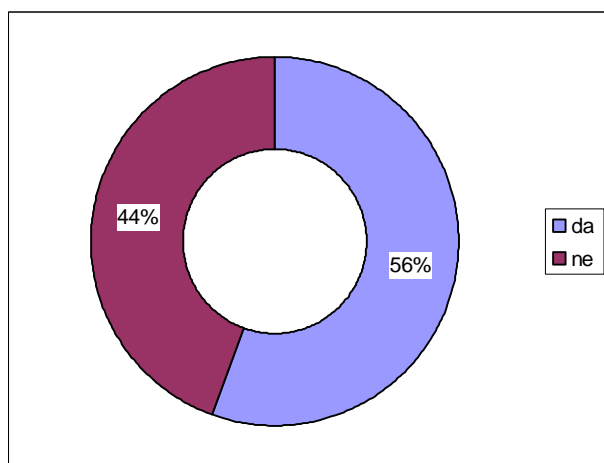
**Da li postoje jasno definisana interna pravila koja regulišu radne odnose i zapošljavanje?**

DA 16 NE 3 ukupno: 19



**Da li se ova pravila u potpunosti primjenjuju?**

DA 10 NE 8 ukupno: 18

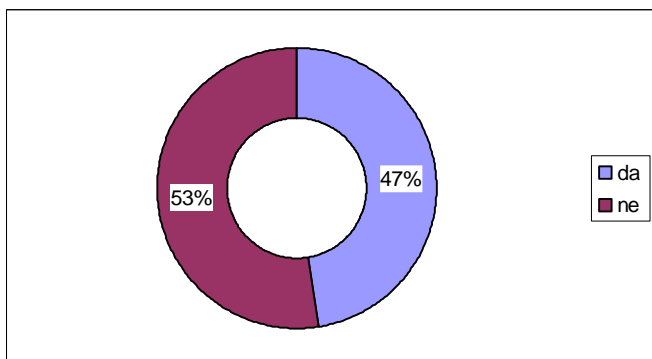


**Ako NE, šta smatrate kao osnovni problem u vezi sa ovim?**

neplansko zapošljavanje,  
nepotrebno zapošljavanje,  
način zapošljavanja,  
postupanje rukovodilaca (2),  
zloupotreba ovlaštenja,  
diskriminacija u pogledu isplata radnicima,  
različiti propisi na državnom i lokalnom nivou,  
nerazvijenost opštine i nedostatak novca

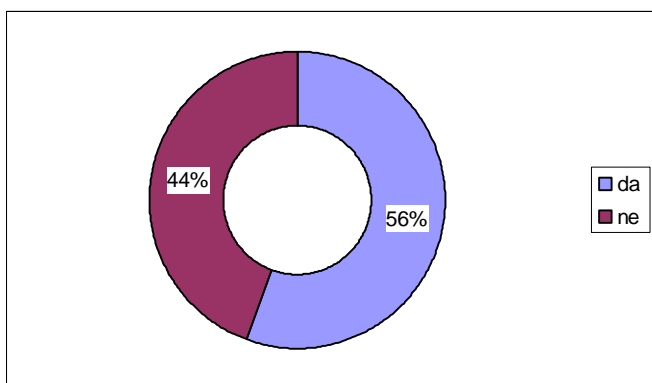
**Da li ste čuli za slučajeve prevare, krađe ili drugih radnji koje predstavljaju kršenje integriteta u vašoj lokalnoj upravi?**

DA 9      NE 10      ukupno: 19



**Da li postoje propisi/interni akti koji regulišu kršenje integriteta od strane zaposlenih?**

DA 10      NE 8      ukupno: 18

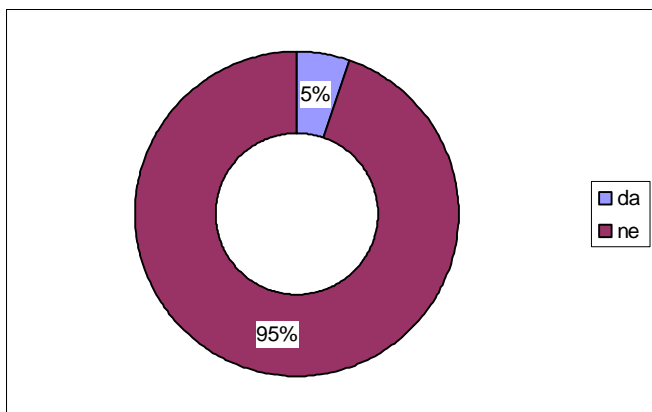


**Ako DA, na navedite ove propise**

Pravilnik o disciplinskoj odgovornosti (5),  
Pravilnik o radnim odnosima (2)

**Da li spadate u kategoriju rukovodnog osoblja u okviru vaše lokalne uprave**

DA 1      NE 18      ukupno: 19

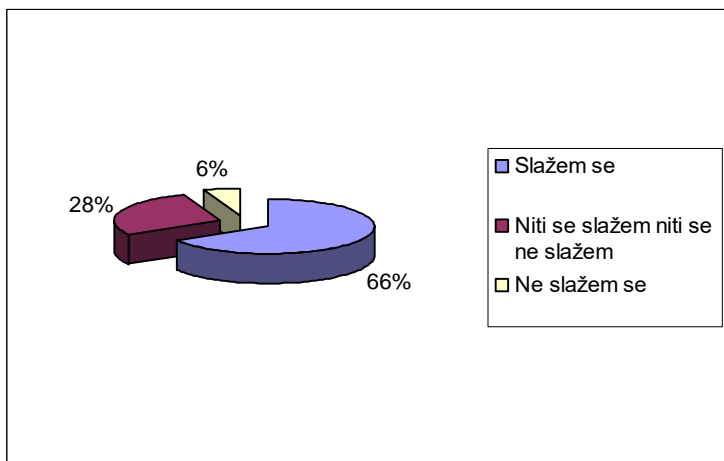




### Odgovori na tvrdnje pod pitanjem 24. upitnika

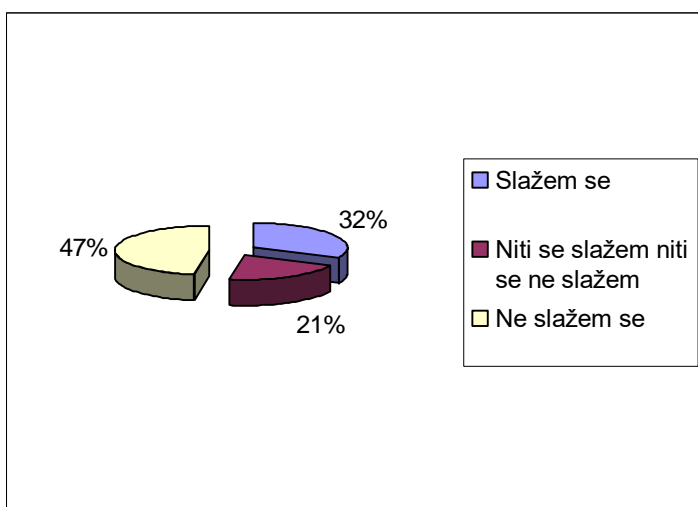
**U našoj lokalnoj upravi nema postupaka koji ukazuju na narušavanje integriteta i korupciju.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
12	5	1	18



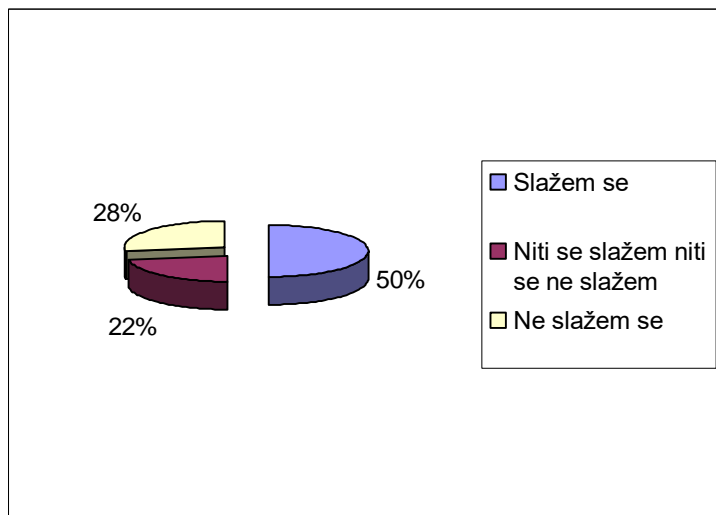
**Većina kolega/inica daje prednost vlastitim interesima u odnosu na profesionalni rad.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
6	4	9	19



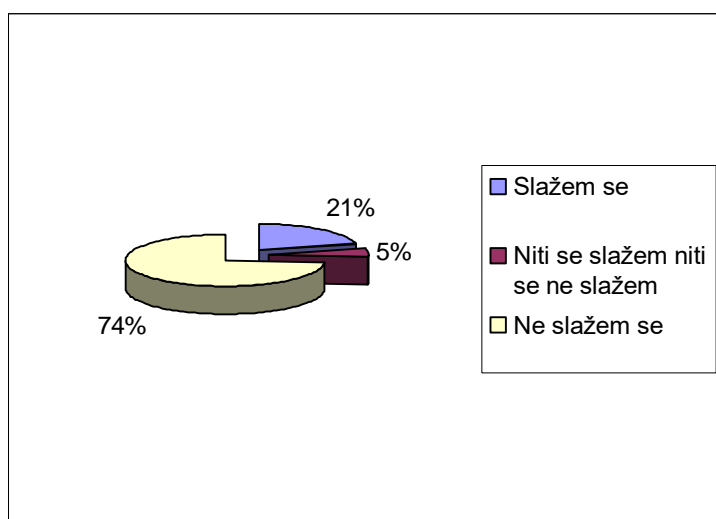
**Moguće pratiti u kojem pravcu vodi rukovodstvo institucije.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
9	4	5	18



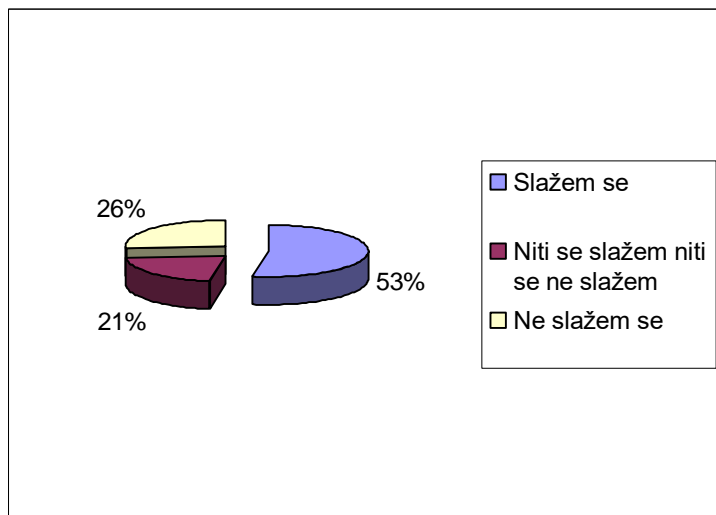
**Većina kolega/inica daje prednost interesima vlastitog odjeljenja/službe u odnosu na interese cijele uprave.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
4	1	14	19



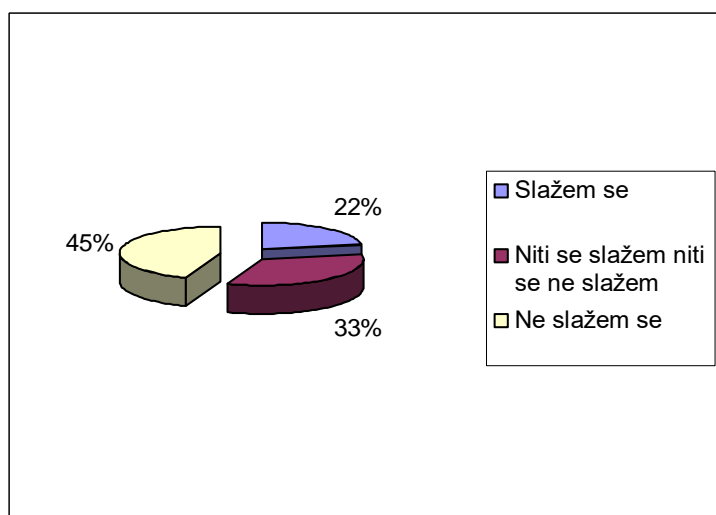
**Većina kolega/inica se jedva usuđuje kritikovati rukovodstvo između sebe.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
10	4	5	19



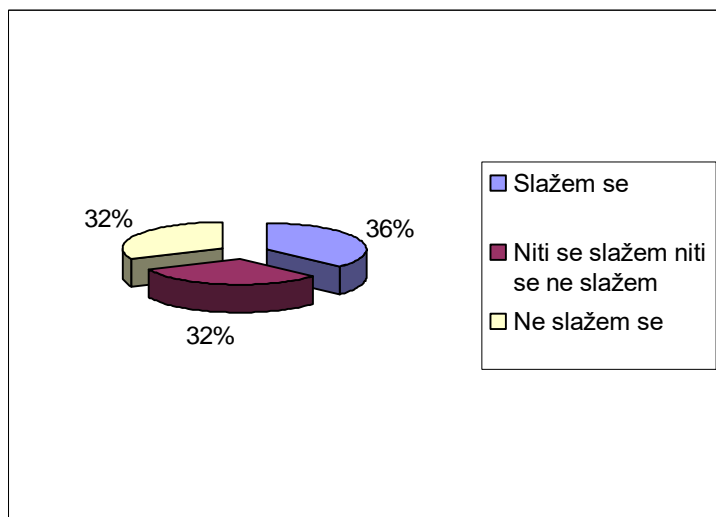
**Ozbiljne greške ili propusti se, generalno, tolerišu.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
4	6	8	18



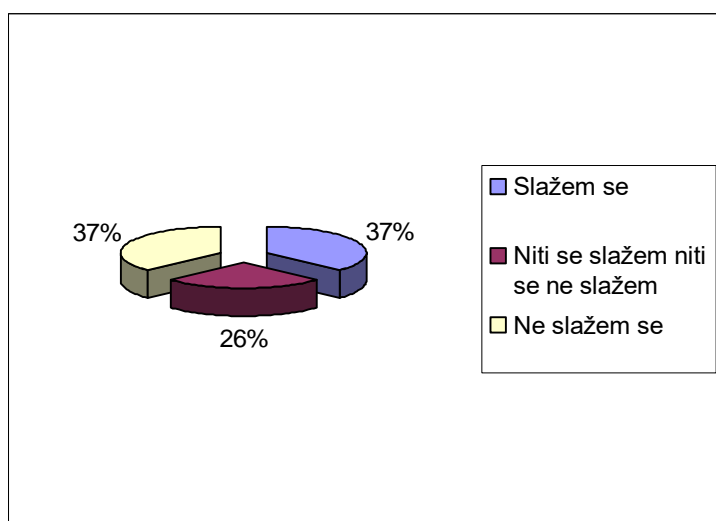
**Greške višeg rukovodstva / nadređenih se tolerišu i zataškavaju lakše nego što je to slučaj kod niže rangiranog osoblja.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
7	6	6	19



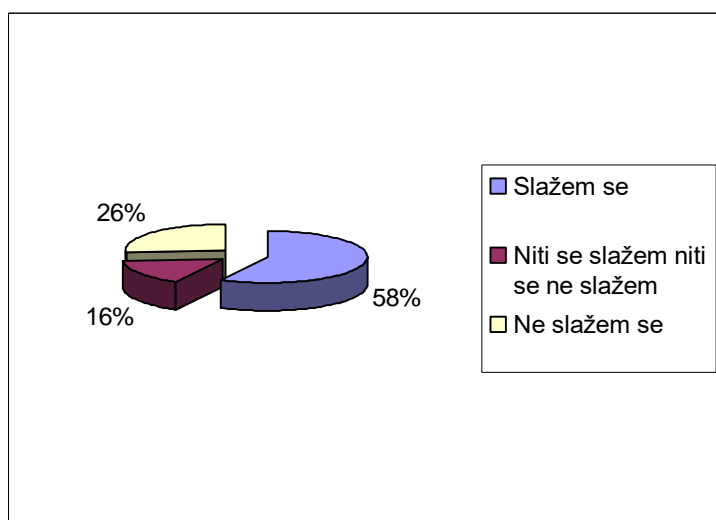
**Kritika rijetko dovodi do prilagođavanja ili promjena u radnim procedurama.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
7	5	7	19



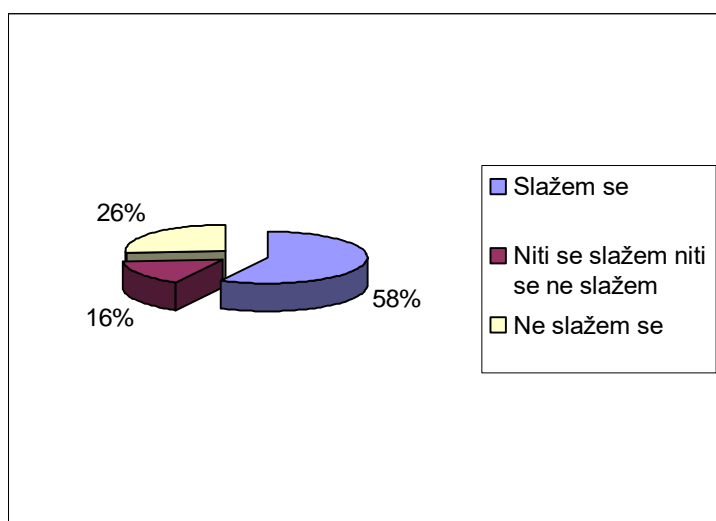
**Gradani/korisnici usluga, generalno, imaju loše mišljenje o integritetu zaposlenih lokalne uprave.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
11	3	5	19



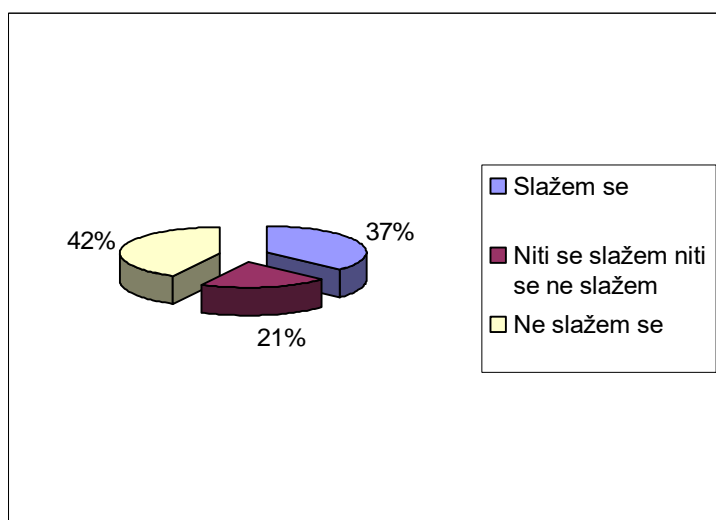
**Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta se često mijenja.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
11	3	5	19



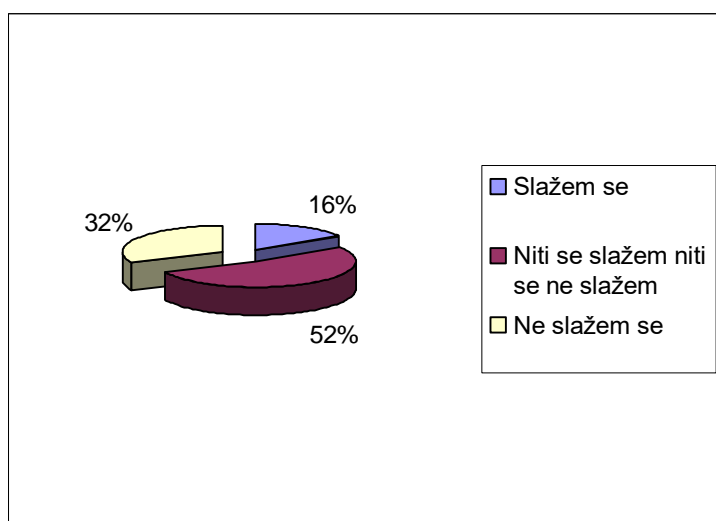
**Budžet za sljedeću godinu se uvijek donosi u skladu sa budžetskim kalendarom (do kraja decembra tekuće godine).**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
7	4	8	19



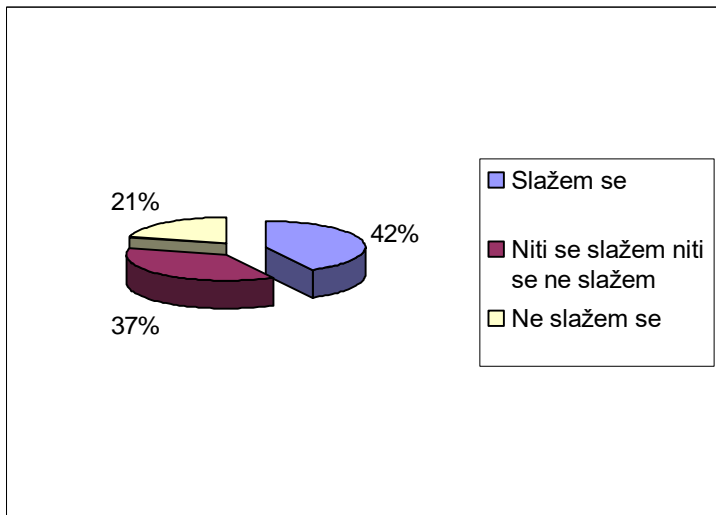
**Inspektori u okviru vaše uprave su osobe sa najvišim stepenom integriteta.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
3	10	6	19



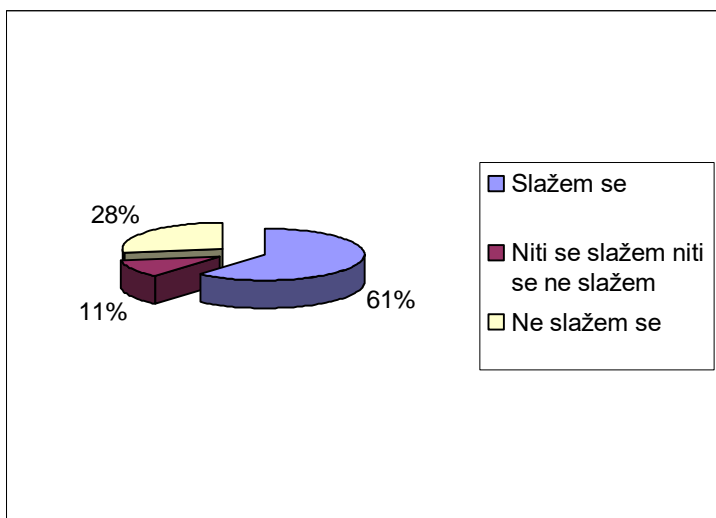
**Članovi komisije za javne nabavke su osobe sa najvišim stepenom integriteta.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
8	7	4	19



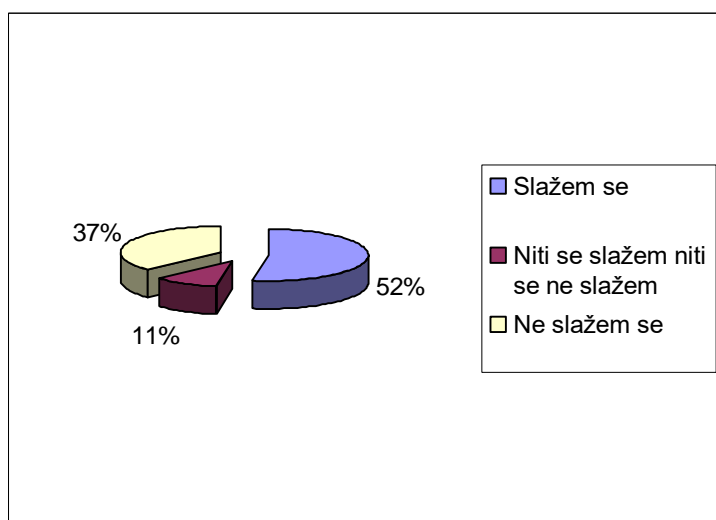
**Dodjela sredstava (stipendija, subvencija i pomoći) je u potpunosti zasnovano na jasnim pravilima.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
11	2	5	18



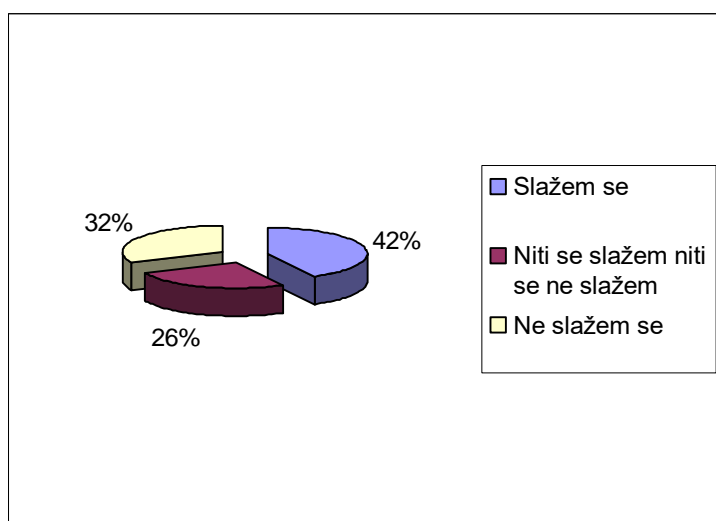
**Dodjela sredstava (stipendija, subvencija i pomoći) je u potpunosti transparentno i javno.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
10	2	7	19



**Opštinskom imovinom se upravlja na osnovu definisanih pravila.**

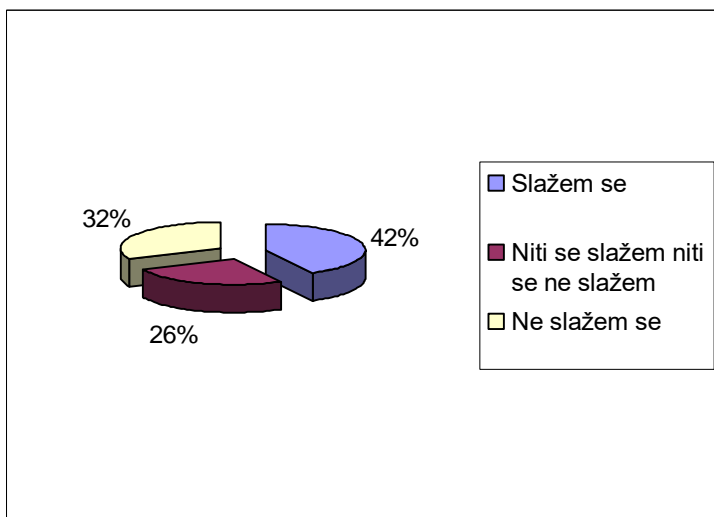
Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
8	5	6	19





**Opštinskom imovinom se upravlja transparentno.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
8	5	6	19



**Korištenje službenih sredstava i usluga u privatne svrhe je izričito zabranjeno.**

Slažem se	Niti se slažem niti se ne slažem	Ne slažem se	Ukupno:
9	4	6	19

